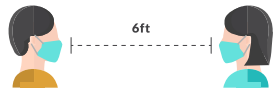




의무적인 안전 기준



사회적 거리 두기

개인들 사이에 최소 6피트의 거리를 두도록 만전을 기합니다.

근로자를 개인별로 지정된 작업 구역에 배정합니다. 근로자들의 물리적 거리를 늘립니다. 근무 일정에 시차를 둡니다.

점심 시간과 휴식 시간에 시차를 두고, 한 장소에 있을 수 있는 최대 인원수를 규제하며, 6피트 이상의 물리적 거리를 유지하도록 만전을 기합니다.

건강 상태나 장애로 인해 안전하지 않은 경우를 제외하고 모든 근로자는 안면 덮개를 착용해야 합니다.

물리적 거리두기가 어려운 경우(예: 출납원) 물리적 칸막이를 권장하며 서 있는 근로자보다 높아야 합니다.

권장 모범 관행

가능한 경우 폐쇄된 공간에 대한 환기를 개선합니다(예: 문과 창을 옴).



위생 규약

가능한 한 비누와 흐르는 물이 포함된 현장 손 씻기 시설에 대한 접근에 만전을 기하고, 손을 자주 씻을 수 있도록 충분한 휴식 시간을 허용합니다. 알코올을 60% 함유한 알코올-계 손 세정제를 대체재로서 사용할 수 있습니다.

직장에 있는 근로자에게 적절한 세척 제품(예: 살균제, 소독용 티슈)을 공급합니다.

책상, 문 손잡이, 화장실 등과 같은 접촉이 많은 구역은 자주 청소 및 소독을 실시해야 합니다.

근로자에게 위생과 안전 규약을 상기시키는 시각적 표지판을 현장 전역에 비치합니다.



직원 배치 및 운영

질병 전파를 줄이기 위해 위생 및 기타 조치를 포함하여 근로자에게 새차 안전 기준, 최신 안전 정보와 주의사항들을 교육합니다.

세척 서비스를 차량의 외부 표면으로 제한합니다.

고객은 자동 세차 시설에서 자신의 차 안에 머문 채 줄을 서야 합니다.

고객은 전체 세차 과정에서 자신의 차 안에 머물러야 합니다.

근로자들 간의 접촉을 최소화하고 진입 지점에서 혼잡을 줄이기 위해 근로시간과 교대조를 조정합니다(일정이 다르거나 출근/퇴근 시간이 다른 근로자 팀을 활용함).

접촉자 추적을 지원하기 위해 근로자와 고객에 대한 기록(이름, 날짜, 시간, 연락처 정보)을 유지합니다.

근로자는 몸이 아픈 경우 집에 머물러야 합니다.

고용주가 직장에서 확진자 발생을 통지받으면 고용주는 해당 직장이 소재한 지역의 지역 보건위원회(Local Board of Health: LBOH)에 통지하고 직장 내의 잠재적 접촉자들을 추적하기 위해 협조하고 근로자에게 자가 격리하도록 조언해야 합니다. 지역 보건 위원회(LBOH)의 지침 및/또는 요청에 따라 다른 근로자의 검사를 권고할 수 있습니다.

정부 지침에 따라 근로자와 고객에게 중요한 보건 정보와 적절한 안전 조치들에 대해 공지문을 게시합니다.

권장 모범 관행

질병통제센터 지침에 따라 (예를 들어, 나이 또는 기저 질환으로 인해) 코로나 바이러스-19에 특히 취약한 근로자는 집에 머물 것을 권장합니다.

코로나 바이러스-19 감염이 알려지거나 의심되는 사람과 가까운 접촉을 한 근로자는 자발적으로 고용주에게 알리도록 강력히 권장합니다.

코로나 바이러스-19 검사 결과 양성으로 확진된 근로자는 청소/소독 및 접촉자 추적을 위해 직장의 고용주에게 알리도록 권장합니다.

비-접촉 지불 방식을 권장합니다.



청소 및 소독

현장을 자주 청소하고 소독합니다(최소한 하루 한 번, 가능하면 더 자주).

날짜, 시간 및 청소 범위를 포함한 청소 기록을 유지합니다.

이동이 많은 구역과 접촉이 많은 표면(예: 문 손잡이, 화장실)은 자주 소독을 실시합니다.

확진자가 발생하면 현장을 폐쇄하고 최신 CDC 지침에 따라 직장의 철저한 청소와 소독을 실시합니다.